***ИНФОРМАЦИЯ***

***о выполнении отраслевых тарифных соглашений***

***и коллективных договоров в 2021 году***

**Общие сведения.**

В отчетном периоде на федеральном уровне в отраслях объединяемых Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения (далее – Профсоюз) действовали следующие отраслевые тарифные соглашения:

Таблица № 1

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование и сроки действия соглашений** | **Номер регистрации** |
| ***1. Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017–2019 годы между Профсоюзом жизнеобеспечения и Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения*** | *зарегистрировано Федеральной службой по труду и занятости* ***28.12.2016 №22/17-19****. Пролонгировано до 2022 года.* |
| ***2. Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017–2019 годы между Профсоюзом жизнеобеспечения Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз коммунальных предприятий»*** | *зарегистрировано Федеральной службой по труду и занятости* ***14.04.2017 № 8/17-19*** *Пролонгировано до 2022 года.* |
| ***3. Федеральное тарифное соглашение в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта на 2019–2021 годы*** | *зарегистрировано Федеральной службой по труду и занятости*  ***12.11.2018 № 18/19-21****.* |
| ***4. Отраслевое соглашение по организациям наземного городского электрического транспорта Российской Федерации на 2021-2023 годы*** | *зарегистрировано Федеральной службой по труду и занятости 2****1.01.2021 №25/21-23****.* |

Соглашения направлены на регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в жилищно-коммунальной сфере, на обеспечение защиты прав и интересов работников, а также на повышение эффективности производственной деятельности предприятий отрасли. Реализация Соглашений должна способствовать повышению уровня заработной платы работников, закреплению в отрасли высококвалифицированных работников, созданию безопасных условий труда, улучшению социальной защиты трудящихся, а в конечном итоге – реформированию и модернизации жилищно-коммунального комплекса страны, повышению качества и доступности жилищно-коммунальных услуг. Все действующие федеральные отраслевые соглашения стали качественной основой для региональных соглашений и коллективных договоров.

По предоставленным отчетам, в 2021 году количество организаций, в которых действует Профсоюз и которые не присоединились к федеральным отраслевым соглашениям, составило 33 организации. Вне Соглашения оставались некоторые предприятия в **Амурской, Архангельской, Магаданской, Новгородской, Тамбовской и Тюменской областях, в Калмыцкой и Карельской республиках, Ставропольского края.**

Отказ от присоединения к федеральным ОТС обусловлен прежде всего сложностью реализации положений ОТС в организациях регулируемых видов деятельности.

В 2021 году территориальные организации Профсоюза осуществляли работу по заключению и реализации региональных ОТС и коллективных договоров. За отчетный период в субъектах Российской Федерации, между территориальными организациями профсоюза с соответствующими объединениями работодателей и администрациями субъектов Российской Федерации, было заключено 48 региональных, 21 территориальных и 118 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования трудовых отношений в ЖКХ.

В объединяемых отраслях Профсоюза жизнеобеспечения заключено коллективных договоров - 506, пролонгировано на следующий срок 382. Всего коллективные договоры действуют в 2726 предприятиях и организациях. Действия коллективных договоров распространялось на 388729 работника отрасли, из которых 284100 – члены профсоюза, что составляет 73,1 %.

**Основные результаты реализации отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров**

В жилищно-коммунальном комплексе страны сохраняется напряженность социально-экономических условий развития. К основным проблемам, влияющим на эффективную деятельность отрасли, таких как: высокая изношенность основных фондов, недостаток финансовых средств, тарифная политика, неплатежи или несвоевременные платежи, реорганизация, частая смена руководителей на предприятиях, проблемы кадровой обеспеченности и др., добавилась ситуация с возникновением новой коронавирусной инфекции и последствиями ее распространения.

Рост задолженности по платежам и появление дополнительных расходов: приобретение антисептиков, перчаток, обработка помещений, организация тестирования работников на COVID-19 и др. не предусмотренных тарифами, оказали негативное влияние на финансово-экономическое состояние предприятий и, соответственно, на реализацию Федеральных отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров.

Несмотря на всю сложность отчетного периода, на многих предприятиях отрасли были сохранены рабочие места, социальные гарантии, проиндексирована заработная плата, чему в немалой степени способствовало участие территориальных организаций Профсоюза, например: **Республики Крым, Алтайского и Камчатского края, Астраханской, Костромской, Мурманской, Тульской, Тюменской областей, Московских городской и областной организаций Профсоюза и др.**

Коллективно-договорная кампания 2021 года проходила в условиях ограничительных мер по проведению массовых мероприятий, что потребовало дополнительных организационных решений и финансовых затрат на техническое обеспечение при проведении переговоров, заседаний выборных органов, собраний и конференций.

Показатель охвата работников колдоговорными отношениями составил 88,7%, что практически соответствует уровню прошлого периода - 88,9%. Во многих регионах увеличилась численность работников, на которых распространялось действие колдоговоров. Например, в **Дагестанской, Мордовской, Северо-Осетинской и Чеченской республиках, Калужской, Новгородской, Новосибирской, Тамбовской, Тульской и Тюменской областях, Москве и Севастополе.**

К сожалению, в течение 2021 года в некоторых регионах РФ численность работников организаций ЖКХ и членов профсоюза, на которых распространялось действие колдоговоров, снизилась по сравнению с прошлым периодом. Наиболее существенные снижения показателя охвата отмечены в республиках **Бурятия, Крым и Якутия, Ивановской, Костромской, Орловской, Псковской и Тверской областях.**

Основными причинами отказа от заключения коллективных договоров остаются:

* малочисленность организаций;
* малочисленность профсоюзных организаций, которые насчитывают менее 50% членов профсоюза от числа работающих;
* достаточная степень защищенности, по мнению руководителей и работников, их прав законами;
* недооценка роли коллективных договоров как работодателями, так и профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций.

Наиболее сложным в деятельности профсоюзных организаций и работодателей по реализации ОТС и коллективных договоров в 2021 остается выполнение главного положения Соглашений - повышение уровня доходов работников отрасли.

Отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017–2019 годы, действие пролонгировано до 31.12.2022г., между Профсоюзом жизнеобеспечения и Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения (далее – ОООР ЖКХ) были установлены минимальные месячные тарифные ставки рабочих первого разряда. На основе направляемых территориальным организациям совместных с объединением работодателей писем, осуществлялась индексация минимальных месячных тарифных ставок по оплате труда. Эти документы служили правовым основанием для их перерасчета.

Однако, по данным территориальных организаций профсоюза, положения коллективных договоров на предприятиях, касающихся оплаты труда, в частности, соответствие размеров тарифных ставок 1-го разряда, предусмотренных Федеральными отраслевыми тарифными соглашениями и индексация, в большинстве организаций жилищно-коммунальной сферы выполняются не в полном объеме.

По данным территориальных организаций **Волгоградской, Воронежской, Иркутской, Костромской, Мурманской и других областей** тарифные ставки составляют от 40 до 80% от установленных ОТС.

Директивное сдерживание органами публичной власти и органами регулирования роста тарифов привело к тому, что, в рамках действующих НПА отраслевого ценообразования, фактически невозможно обеспечить необходимую валовую выручку и достойную заработную плату работникам, так как эта национальная задача фактически вошла в противоречие с предельным индексированием размера платы граждан за коммунальные услуги.

Не менее сложная ситуация с заработной платой в нерегулируемых организациях ЖКХ, где также не применяются нормы ОТС при установлении платы за услугу, в части включения в них расходов на персонал Управляющих организаций, из-за чего размер платы не покрывает расходы на выполнение требований законодательства по содержанию общего имущества многоквартирных домов.

Из-за тяжелого финансово-экономического положения и отсутствием прибыли на многих предприятиях в коллективные договора включены минимальные социальные гарантии для работников.

Отказ Региональных энергетических комиссий, при формировании и утверждении тарифов, учитывать размеры минимальных тарифных ставок неоднократно становился поводом для острых дискуссий и принятия новых мер сторонами Соглашения по увеличению заработной платы работников отрасли.

Так, ЦК Профсоюза было направлено обращение (№01/27 от 22.03.2021г.) Первому заместителю Председателя ФНПР Некрасову С.Г. по вопросу соответствия некоторых положений Методических указаний по расчету регулируемых цен (тарифов) в сфере теплоснабжения трудовому законодательству РФ. Профсоюз жизнеобеспечения так же отметил, что Методические указания рассматривались на Трехсторонней комиссии и было принято решение привести их в соответствие с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, а также учесть положения Отраслевого соглашения.

В рамках рассмотрения в ноябре 2021 года на рабочей группе Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) вопроса о проекте Федерального закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)» ЦК Профсоюза направил подтверждение своей позиции, представленной ранее на согласительном совещании Федеральной антимонопольной службы с представителями общероссийских объединений работодателей и профсоюзов 15 ноября 2019 года и на заседании Рабочей группы РТК 22 октября 2020 года, о необходимости предусмотреть в Законопроекте порядок учёта положений отраслевых и иных соглашений в сфере социального партнёрства.

Данная проблема широко обсуждается территориальными организациями Профсоюза на всех уровнях социального партнерства:

* в 2021 году Министерством ЖКХ и ТЭК **Новгородской области** проведено областное совещание с участием представителей организаций ЖКХ, уполномоченных региональных органов исполнительной власти, Общероссийского отраслевого объединения работодателей сферы жизнеобеспечения и областной организации профсоюза жизнеобеспечения по итогам которого готовится проект распорядительного акта Правительства Новгородской области в целях координации деятельности по применению федерального ОТС;
* председатель **Ульяновской территориальной организации** включена в состав комиссии по повышению заработной платы, созданной при Министерстве энергетики жилищно-коммунального комплекса и городской среды Ульяновской области. Результатом работы комиссии стало заключение соглашений с работодателями о повышении заработной платы до 15 %;
* **Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области** в декабре 2021 года организовал совещание по проблемам ЖКХ Ленинградской области, участниками которого были работодатели, руководители профильных комитетов.

В течение отчетного года совместно со специалистами Жилищного комитета проводились проверки в связи с коллективными обращениями членов профсоюза по фактам снижения заработной платы, неисполнением работодателем норм трудового законодательства, невыполнения условий коллективного договора и Отраслевого тарифного соглашения. Проводится постоянный мониторинг ситуации по оплате труда в организациях, в которых были выявлены нарушения;

* **Тамбовская областная организация** провела ряд совещаний со специалистами Управления по регулированию тарифов, заместителем городской Думы, специалистами администрации г.Тамбова по вопросам повышения заработной платы, выполнения ОТС, повышения тарифов;
* в целях решения в законодательном порядке проблемы, связанной с недостатком денежного обеспечения муниципальных предприятий, доходы которых по регулируемым тарифам не позволяют привести размер заработной платы в соответствие с действующими отраслевыми тарифными соглашениями, вовремя осуществлять выплату заработной платы и выполнять другие обязательства, связанные с их деятельностью **Саратовской областной организацией** профсоюза работников жизнеобеспечения были направлены соответствующие письменные обращения в марте 2021 года депутату Государственной Думы РФ О.Н. Алимовой, в декабре 2021 года председателю Государственной Думы РФ В.В. Володину.

Имеются положительные примеры решения данного вопроса:

**Красноярский крайком профсоюза** ежегодно направляет в Министерство тарифной политики Красноярского края (регулирующий тарифный орган) письменный запрос о предоставлении информации по расходам на оплату труда, учтенных при утверждении тарифов, а также список предприятий-участников социального партнерства, состоящих на учете и профсоюзном обслуживании в краевой (территориальной) организации профсоюза жизнеобеспечения, на которых распространяется действие ОТС. Благодаря конструктивной работе с Министерством промышленности, энергетики и ЖКХ края, Министерством тарифной политики, Министерством транспорта Красноярского края удалось добиться того, что при утверждении тарифов на услуги ЖКХ учитывается размер минимальной тарифной ставки рабочего 1-го разряда при расчете заработной платы, предусмотренный Отраслевым тарифным соглашением в ЖКХ РФ – 11154 руб. в 2021 году;

**Камчатская краевая организация** в течение 2021 года проводила системную работу с участием Министерства ЖКХ и энергетики Камчатского края, первичных профсоюзных организаций по соблюдению Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации. В результате выборочного анализа расходов на оплату труда и тарифов на коммунальные ресурсы, утвержденных Региональной Службой по тарифам и ценам Камчатского края и проведенного мониторинга Министерством ЖКХ и энергетики Камчатского края и Камчатской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения по ряду предприятий, входящих в состав краевой организации Профсоюза размер минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда соответствует размеру, утвержденному Соглашением;

в **Воронежской области** имеется ряд предприятий ЖКХ на которых тарифная ставка установлена выше действующего МРОТ: в ООО «РВК-Воронеж» - 14090 руб.; МУП «Россошанская горэлектросеть» - 16683 руб.; МУП ИВЦ по сбору и обработке платежей г.Острогожск – 16000 руб.; ОАО «Бутурлиновская электросетевая компания» - 18158 руб.; ООО "Россошанские коммунальные системы" – 14286 руб.; МУП "Острогожский комбинат благоустройства" – 13400 руб.; МУП "Острогожский зеленхоз" – 13564 рубля.

Но, такие примеры являются скорее исключением из правил, чем общепринятая практика. Применение заниженных базовых тарифных ставок соответственно отрицательно сказывается на уровне оплаты труда работников отрасли.

По данным территориальных организаций в большинстве субъектов Российской Федерации размер средней заработной платы в объединяемых подотраслях ЖКХ составляет 40-70% от среднего показателя по соответствующему региону. Наиболее высокий показатель от 20 до 40 тыс.руб. отмечается в организациях ЖКХ, расположенных в крупных городах и муниципальных образованиях, а так же, в основном, на предприятиях коммунальной энергетики и водоканалхозяйства. И даже такие цифры не дотягивают до средней по региону. Сложнее всего складывается ситуация на предприятиях отрасли, расположенных в удаленных районах и в сельской местности 15000-18000 рублей (25-35% от средней по региону).

Дифференциация заработной платы между различными видами экономической деятельности остаётся значительной. При этом средние показатели заработной платы учитывают при оплате труда руководителей и специалистов, которая растёт гораздо более значительными темпами, чем заработная плата рабочих.

В отчетном периоде территориальные организации Профсоюза, профкомы первичных профорганизаций, учитывая финансовые возможности предприятий, добивались на основе колдоговоров: индексации заработной платы, установления эффективных систем премирования работников, введения различных стимулирующих доплат и надбавок, дополнительных отпусков, оказания материальной помощи, частичной оплаты путевок и других льгот.

Кроме традиционных гарантий для работников при выходе на пенсию, к юбилейным датам, в связи с особыми семейными обстоятельствами и праздничными днями, многие первичные профсоюзные организации территориальных организаций Профсоюза в **Республике Мордовия, Воронежской, Иркутской, Липецкой, Пензенской, Ульяновской, Ярославской областей и др.,** добились включения в коллективные договора, отличные от других, обязательства работодателей по дополнительным социальным гарантиям работникам:

* частичную компенсацию стоимости путевки на санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых членов профсоюза;
* обеспечение доставки работников к месту работы и обратно;
* горячее питание или сухие пайки в сверхурочное время;
* при выходе работников на пенсию, в зависимости от стажа работы, бессрочно выдается удостоверение на бесплатный проезд в электротранспорте;
* транспортные услуги работникам со скидкой 50%;
* выдача беспроцентных ссуд;
* дополнительная оплата матери по уходу за ребенком до 3-х лет;
* бесплатное содержание детей-инвалидов работников в детских дошкольных учреждениях и т.д.

Во многих коллективных договорах закреплены обязательства работодателя по отчислению денежных средств первичной профсоюзной организации в размере 0,15%, 0,3% (на отдельных предприятиях **Хабаровского края** до 2%) от Фонда оплаты труда на проведение культмассовой работы и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Проводился регулярный мониторинг своевременности оплаты труда в объединяемых отраслях с целью недопущения, сокращения и ликвидации задолженностей по заработной плате, обеспечения полноценных перечислений работодателями средств в социальные фонды. В случае грубых нарушений действующего законодательства по оплате труда, невыполнения ОТС направлялись обращения в органы прокуратуры, суды, органы исполнительной власти, территориальные инспекции по труду **(Астраханская, Иркутская, Саратовская области**).

В **Республике Мордовия** ведется мониторинг задолженности по выплате заработной платы, на основе сведений, предоставляемых работодателями в республиканский комитет профсоюза жизнеобеспечения и размещенных на портале «Работа в России». Информация о размере задолженности еженедельно направляется в адрес Председателя Правительства Республики Мордовия и используется в качестве источника информации для формирования реестра межведомственной рабочей группы. Мордовской территориальной организацией Профсоюза организована работа телефонов «горячей линии» по вопросам защиты трудовых прав работников. Также, для подачи заявлений о нарушении трудовых прав работников действует сервис «Онлайн-консультация».

В **Костромской области**, в связи с тяжелым финансовым положением у некоторых организаций были заблокированы счета, введена процедура банкротства, работники получали зарплату через службу судебных приставов. Имели место задержки по выплате заработной платы. Костромская областная организация профсоюза принимала меры по снижению напряженности в коллективах и решению конфликтных ситуаций, связанных с недоначислением заработной платы (согласно ОТС в ЖКХ РФ), не обоснованным лишением премирования и снижения уровня доплат и др. Оказывалась помощь в случаях обращения работников в судебные органы. Все решения суда, полностью или частично вынесены в пользу работников.

В **Алтайском крае** представители Профсоюза входят в составы рабочих групп по снижению неформальной занятости в Алтайском крае и рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассматривались вопросы «О ситуации с оплатой труда в Алтайском крае», «О результатах работы по неформальной занятости», «О рассмотрении отказов работодателей от присоединения к региональному соглашению по оплате труда».

В январе текущего года Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края было направлено письмо в адрес глав муниципальных образований о контроле за внесением в муниципальные Соглашения и коллективные договоры изменений, касающихся применения тарифных ставок в соответствии с региональными соглашениями. Профсоюз взял на себя контроль за его выполнение.

Большинство территориальных организаций Профсоюза систематически рассматривали итоги заключения и выполнения коллективных договоров на заседаниях президиумов, пленумов, где определялись конкретные меры по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

**Развитие социального партнерства**

В отчетном периоде продолжена работа по развитию социального партнерства и сотрудничества с организациями жилищно-коммунальной сферы. В ЦК Профсоюза жизнеобеспечения систематически обобщалась практика реализации региональных, территориальных отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров.

В 2021 году на федеральном уровне заканчивалось действие Отраслевого тарифного соглашения по организациям лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта 2019-2021 годы. В соответствии с законодательством Российской Федерации между Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения и **Союзом «Общероссийское отраслевое объединение работодателей лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта «Федерация лифтовых предприятий» подписано** Федеральное тарифное соглашение в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта на 2022 – 2024 годы и зарегистрировано Федеральной службой по труду и занятости 8 ноября 2021 года №17/22-24.

Реализация Федеральных отраслевых тарифных соглашений была бы невозможной без взаимодействия с различными федеральными структурами. Аналитические материалы и обращения по актуальным вопросам социально-трудовых, правовых и связанных с ними экономических отношений в объединяемых отраслях направлялись для рассмотрения в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, рабочие группы РТК, в Минстрой России, Общественный Совет при Минстрое России, Минтруд России, Федеральную антимонопольную службу и другие ведомства.

Учитывая значимую роль в развитие принципов и системы отраслевого социального партнёрства Минстроя России, как уполномоченного федерального органа исполнительной власти в сфере ЖКХ, Профсоюз на протяжении последних лет неоднократно предлагал Минстрою России выступить одной из сторон при подписании ОТС, как было это ранее. С 2007 года Соглашения были трехсторонние и подписывались, кроме Профсоюза и Объединения работодателей, в разное время, сначала Федеральным агентством по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству, затем Министерством регионального развития Российской Федерации. Не смотря на то, что Минстрой России устранился от участия в подписании ОТС, Профсоюз добился, путем длительных переговоров, **в 2021 году подписания двухстороннего Соглашения о сотрудничестве между Минстроем России и Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения.**

Было продолжено взаимодействие на основе соглашений о партнерстве по различным вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений: с **представителями отраслевых объединений работодателей**: сферы жизнеобеспечения, «Союзом коммунальных предприятий», в сфере лифтовой отрасли, подъемных сооружений и вертикального транспорта "Федерация лифтовых предприятий" и «Городского электрического транспорта»;

с **представителями профессионального сообщества:** Национальным Агенством Развития Квалификаций, Советом по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве, ЗАО «Центр муниципальной экономики», ОАО «Роскоммунэнерго» и Российской Ассоциацией коммунальной энергетики, ОАО «РКС», Российской ассоциацией водоснабжения и водоотведения, Союзом малых городов России и др.

**В 2021 году представитель Профсоюза включен в состав Совета по профессиональным квалификациям в лифтовой сфере.**

**Так же, в 2021 году, в связи с развитием новой отрасли в сфере обращения с твердыми коммунальными отходами заключено Соглашение о сотрудничестве между Профсоюзом и публично-правовой компанией «Российский экологический оператор».**

Работодатели, входящие в названные объединения и ассоциации, признали право на представительство интересов работников Профсоюзом жизнеобеспечения, что сыграло положительную роль в сохранении многих первичных профсоюзных организаций, особенно в отраслях коммунальной энергетики и водоснабжения, где активно занимает позиции крупный бизнес.

В целях реализации принципов социального партнерства территориальными организациями Профсоюза ведется системная и последовательная работа по конструктивному сотрудничеству с региональными органами власти и работодателями. Представители профсоюза постоянно взаимодействуют с законодательными и исполнительными органами власти субъектов Российской Федерации, являются членами Экспертных советов и комитетов региональных парламентов. Входят в составы Общественных палат субъектов РФ, Общественных советов и коллегий региональных ФОИВов, региональных и муниципальных трехсторонних комиссий, межведомственных и координационных советов, и т.д. Принимают участие во всевозможных встречах, форумах и совещаниях, на которых рассматривается широкий спектр вопросов, затрагивающих интересы организаций отрасли, в том числе вопросы сферы социально-трудовых отношений.

Заслуживает внимание успешная практика развития социального партнерства профсоюзных территориальных организаций **Бурятской республики, Астраханской, Волгоградской, Ивановской, Калининградской, Калужской, Кировской, Красноярской, Новосибирской, Саратовской, Тамбовской, Тверской, Ярославской, Московских областной и городской организаций, Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области, краевых Алтайской, Камчатской и Хабаровской организаций и др.**

В отдельных регионах территориальные организации Профсоюза успешно развивают социальное партнерство по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, например:

1. **Калужской областной организацией** заключены соглашения:

- с Калужским филиалом ФГБУ «Российское энергетическое агентство» Минэнерго России, для содействия повышения эффективности деятельности предприятий топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Калужской области, совместной информационной и образовательной деятельности;

- с ГБОУ КО «Калужский коммунально-строительный техникум им. И.К. Ципулина», для совместной работы в целях повышения результатов деятельности образовательного учреждения потребностям регионального рынка труда, приближения подготовки специалистов к требованию работодателя, укрепления связи обучения с производством;

- с ФГБОУ ДПО «Калужский институт дополнительного профессионального образования в сфере АПК», для работы повышения квалификации и переподготовки специалистов и подготовка рабочих кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания в Калужской области.

1. В **Калиниградской области** в Соглашение по муниципальным организациям жилищно-коммунального хозяйства городского округа «Город Калининград», включены положения, касающиеся соблюдения прав лиц предпенсионного возраста, и включены обязательства сторон оказывать содействие в создании первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, а также малого и среднего бизнеса.
2. В **Тверской области** в отчетном периоде заключены Соглашение о взаимодействии с Министерством строительства Тверской области и Соглашение с Молодежным Правительством Тверской области.
3. В **Ивановской областной организации** Профсоюза практикуется заключение отдельных Соглашений о социальном партнерстве и взаимодействии между работодателем и первичной профсоюзной организацией, в которых предусматриваются как дополнительные льготы и гарантии членам профсоюза, установленные работодателем, так и льготы и гарантии, предоставляемые профсоюзной организацией. Заключение данных Соглашений направлено на развитие социального партнерства на предприятии, привлечение работников к участию в общественной жизни предприятия, повышение мотивации членства в первичной профсоюзной организации.

При наличии положительных примеров развития социального партнерства в сфере труда на всех уровнях, вызывает обеспокоенность фактический отказ от социального партнерства органов исполнительной власти в отдельных субъектах Российской Федерации. **От заключения региональных Соглашений уклоняются Минстрой Челябинской области, Министерство ЖКХ Удмуртской Республики, Департамент ЖКХ Орловской области.**

И это не смотря на то, что реализация принципов социального партнерства в сфере труда закреплена как конституционное право, установленное ст. 75.1 Конституции РФ, с учетом обязательных полномочий Правительства РФ по обеспечению реализации принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений (п.е4 ч.1 ст. 144 Конституции РФ).

В рамках социального партнерства важным направлением работы ЦК и территориальных организаций Профсоюза было совместное с Минстроем России, Минтрудом России и общероссийскими объединениями работодателей участие в проведении наиболее значимых Всероссийских конкурсов и организация различных профессиональных конкурсов в ЖКХ и на горэлектротранспорте::

* «Лучший проект создания комфортной городской среды»;
* «Лучшая муниципальная практика»;
* «Самый благоустроенный город России»;
* «Российская организация высокой социальной эффективности»;
* «Лучший проект по информационно-пропагандистскому сопровождению реформы ЖКХ».

Ежегодно проводятся конкурсы «Лучший водитель трамвая», «Лучший водитель троллейбуса». В некоторых регионах, в рамках конкурса «Лучший по профессии», были проведены профессиональные экзамены подтверждения соответствия квалификации **(Республика Башкирия, Санкт-Петербург и др.).**

При непосредственном участии **Межрегиональной организации профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области** был проведен Всероссийский конкурс межрегиональной отраслевой премии «Управляющий многоквартирным домом 2020 года», которая учреждена при участии Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ, Комитета Государственной Думы по жилищной политике и жилищно-коммунальному хозяйству, Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, Комиссией по ЖКХ, строительству и дорогам Общественной палаты РФ, Советом по профессиональной квалификации в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ. Организатор конкурса – Комиссия СПК ЖКХ по профессиональным квалификациям в сфере управления многоквартирными домами.

В представленных пояснительных записках территориальных организаций профсоюза к Отчетам о выполнении отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров в 2021 году отмечено, что основными проблемами проведения колдоговорной кампании, как и в предыдущие периоды, являются невыполнение всех норм действующего в отрасли федерального ОТС по ЖКХ РФ, экономическая нестабильность предприятий отрасли, а так же снижение значимости коллективно-договорной кампании и мотивации профчленства, в связи с распространением действия коллективных договоров на всех работников предприятий (организаций).

*Отдел социально-трудовых отношений ЦК Профсоюза*