**Информационная записка**

 **о правозащитной работе территориальных организаций Профсоюза в 2020 году**

**1.Нормативная правовая база деятельности профсоюзных организаций**

В отчетный период территориальные организации Профсоюза жизнеобеспечения осуществляли свою правозащитную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза жизнеобеспечения, Отраслевых тарифных соглашений

(Крымская республиканская организация Профсоюза) и с учетом резолюций XI Съезда ФНПР, VII съезда Профсоюза жизнеобеспечения и во исполнение программы ФНПР «Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны» (Белгородская, Волгоградская).

**2. Социальное партнерство**

Территориальные организации реализуют работу по защите трудовых прав и гарантий работников-членов профсоюза через социальное партнерство с органами власти, работодателями, используя отраслевые тарифные соглашения, участвуя в работе по разработке проектов и заключению коллективных договоров на предприятиях, входящих в состав профсоюза, представляя интересы работников в трехсторонних комиссиях, а также участвуя в разрешении локальных конфликтных ситуаций на местах **(Костромская).**

 Важнейшим направлением работы всех без исключения территориальных организаций Профсоюза является работа по налаживанию, укреплению и развитию социального партнерства, повышению его эффективности, а также работа, направленная на исполнение социальными партнерами территориальных профсоюзных организаций взятых на себя обязательств.

 Социальное партнерство развивается на различных уровнях: на уровне субъекта федерации, муниципальных образований, предприятий и организаций и в различных формах и различными способами: это и заключение ОТС субъекта федерации, заключение коллективных договоров, участие в различных комиссиях на уровне субъекта федерации и муниципального образование, непосредственное обращение к руководителям субъектов Федерации, муниципальных образований и предприятий.

 Как следует из информации о правозащитной работе социальное партнерства действеннее именно в тех регионах, где налажено сотрудничество профсоюзных организаций с органами государственной власти и местного самоуправления.

 В отчетном периоде территориальные организации Профсоюза развивали сотрудничество с органами государственной власти и местного самоуправления путем участия в работе Трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, Трехсторонних соглашений между Правительством, региональном объединением работодателей, территориальной организации Профсоюза, а также ОТС в ЖКХ субъекта Федерации (**Хабаровский край, Белгородская область**).

 В развитие социально-партнерских связей **Хабаровской** краевой организацией профсоюза в очередной раз были подписаны соглашения о социальном партнерстве и взаимодействии на 2020-2020 годы с Министерством жилищно-коммунального хозяйства края, Администрацией г. Хабаровска и Государственной инспекцией труда в **Хабаровском** крае.

В Белгородской области действует Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве на 2020-2022 годы, подписанное департаментом ЖКХ области, областной профсоюзной организацией и областным Советом работодателей предприятий ЖКХ.

В Республике **Крым** действует **шестнадцать территориальных соглашений** по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях.

В Республике Крым подписано в новой редакции Отраслевое тарифное соглашение по жилищно-коммунальному хозяйству Республики Крым на 2020-2022 гг.

**Камчатская** краевая организация профсоюза принимала участие в постоянно действующих комиссиях на региональном уровне по контролю за соблюдением действующего трудового законодательства в отрасли ЖКХ (всего комиссий было 3), с составлением итоговых протоколов заседаний этих комиссий и оформлений принятых решений по существу возникших проблем и текущих вопросов.

**Хакасская** республиканская организация профсоюза работников жизнеобеспечения в сложных условиях эпидемиологической ситуации выстраивала социальное партнерство между работодателями, администрацией и профсоюзом.

Реском как и в предыдущие годы правозащитную работу осуществлял по направлениям правовое сопровождение социального партнерства, участие в работе проектов и заключению коллективных договоров проводя переговоры с работодателями по разрешению конфликтных ситуаций в коллективах, в ООО АГК «Дружба», МУП «Абаканский Водоканал».

Выработанная система взаимодействия Комитета профсоюза с Министерством ЖКХ РХ и Управлением коммунального хозяйства администрации г. Абакана способствует улучшению условий и оплаты труда работников, защиты прав членов профсоюза по вопросам сохранения предприятий и рабочих мест, уклонения работодателей от социального партнерства.

Практика заключения территориального тарифного соглашения в **Воронежской** областной профсоюзной организации существует с 1992 года, она является важнейшим инструментом в реализации принципов социального партнерства между работодателями и работниками..

Основные положения областного тарифного соглашения взяты из Отраслевого тарифного соглашения в ЖКХ РФ и областного трехстороннего соглашения Воронежской области, заключенного между правительством, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей.

Большую работу по нормотворчеству **Мордовский** профсоюз работников жизнеобеспечения проводит через трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Продолжает действовать Соглашение между Мордовским республиканским союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» и Правительством Республики Мордовия.

Укреплению механизмов социального диалога и партнерства с работодателями и властью, их укреплению способствуют встречи с заместителем председателя Правительства – Министром жилищно-коммунального хозяйства. Энергетики и гражданской защиты населения, участие в работе совместных заседаний.

Важнейшим инструментом для осуществления первичными профсоюзными организациями своей защитной функции является коллективный договор. Все территориальные организации оказывают методическую помощь ППО в заключение коллективных договоров, но в процессе работы по их заключению имеются определенные сложности. **Рязанская** организация отмечает, что из 23 организаций лишь 9 заключили коллективные договоры, т.е. системой коллективно-договорного регулирования охвачено 3697 чел, в том числе 1885 членов профсоюза (50,9%).

В **Белгородской** области коллективные договоры заключены в 93,2% организаций сферы ЖКХ, а в малочисленных профсоюзных организациях, где нет коллективных договоров, имеет **прямое действие Отраслевое тарифное соглашение.**

Заключено Отраслевое тарифное соглашение по жилищно-коммунальному хозяйству **Республики Башкортостан** на 2020-2022 годы.

Правовой инспекцией Профсоюза работников ЖКХ **Республики Башкортостан** проведена предварительная экспертиза 21 коллективного договора.

**Ульяновская** областная организация Профсоюза отмечает, что эффективным механизмом правозащитной работы стало социальное партнёрство, на основе коллективных договоров и соглашений, такая система соглашений и коллективных договоров позволила профсоюзным организациям эффективнее решать вопросы оплаты труда и занятости, способствовала сохранению социальной стабильности в трудовых коллективах.

**Красноярский** крайком отмечает, что краевой организацией Профсоюза заключены 3 соглашения о социальном партнерстве и взаимодействии: с Министерством промышленности, энергетики и ЖКХ Красноярского края, Государственной инспекцией труда в Красноярском крае, Союзом предприятий ЖКХ и энергетики Красноярского края.

С 01.10.2019 г. **Союзом «Севастопольское объединение организаций профсоюзов»** заключен договор о социальном партнерстве с Севастопольской региональной общественной организацией «Молодежное движение «Миротворец» о бесплатной юридической консультации, помощи в составлении юридических документов.

Взаимодействие городской организации с органами государственной власти осуществляется в значительной мере через Союз «Севастопольское объединение организаций профсоюзов», продолжается участие в работе Севастопольской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На предприятиях Севастополя распространяется действие Севастопольского трехстороннего соглашения на 2019-2021 г.г. между Правительством Севастополя, Севастопольским объединением организаций профсоюзов и Региональным объединением работодателей «Севастопольский союз промышленников м предпринимателей» от 12.12.2018 г., где частично отражены вопросы оплаты труда предприятий ЖКХ, отраслевые тарифные соглашения в сфере ЖКХ. Региональное отраслевое тарифное соглашение не заключено.

**Ставропольская** краевая организация Профсоюза отмечает, что защиту трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза в отчетном периоде в основном обеспечивала система отраслевых соглашений и коллективных договоров. Коллективные договоры профсоюзные организации формировали по показателям трех федеральных, краевого и территориального соглашения. Крайком обеспечивал правовое сопровождение деятельности профсоюзных организаций.

Помощь первичным профсоюзным организациям в заключении коллективных договоров осуществляется территориальными организации в различных формах и различными методами и способами: это и переговоры с работодателями и разработка макетов коллективных договоров и правовая экспертиза и защита в судах.

**Ставропольская** краевая организация провела правовую экспертизу 14 новых коллективных договоров 29 дополнений и изменений в действующие КД, Карельская республиканская организация приняла участие в разработке и экспертизе новых коллективных договоров, заключенных в 4 организациях.

**Кемеровская** областная организация профсоюза принимала участие в разработке коллективного договора в шести членских организациях.

Правозащитная работа **Ярославской** организации направлена на анализ содержания коллективных договоров и соглашений. В 2020 г. проведена экспертиза нормативных правовых актов АО «Рыбинская городская электросеть», приняла участие в разработке КД АО «Рыбинская городская электросеть» и МУП «Энергоресурс» пос. Некрасовское. Положительным результатом совместной работы обкома и профкома стало заключение нового КД в Рыбинской городской электросети. Новый КД практически полностью соответствует ОТС, в несколько раз расширен пакет социальных гарантий.

В рамках взаимодействия с органами местного самоуправления председатель **Ярославской** областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения входит в состав комитета по жилищно-коммунальному комплексу и энергетики Ярославской областной Думы и муниципалитета, Экспертного Совета по ЖКХ и энергетике при комитете.

По состоянию на 1 января 2021 года в **Сахалинскую** областную организацию входит 22 первичные организации, в них заключены 13 коллективных договоров, все они заключены на предприятиях ЖКХ.

Коллективными договорами охвачены 89,1% предприятий, где действуют профсоюзные организации.

На 9 предприятиях коллективные договоры отсутствуют, в них работает 10,9% от общего числа работников. Это вновь созданные предприятия ЖКХ, а также предприятия БОН, где численность работников составляет в среднем от 3-х до 10 человек.

Развивалось сотрудничество Сахалинской областной организации Профсоюза с органами государственной власти путем участия в работе совещаний Министерства ЖКХ и Министерства сельского хозяйства и торговли Сахалинской области.

Председатель областной организации является членом Общественного совета при государственной жилищной инспекции, Министерства ЖКХ и Министерства с/х и торговли, лицензионной комиссии, Общественной палаты Сахалинской области, где шестой год возглавляет конкурсную комиссию по проведению и подведению итогов конкурса «Лучшая управляющая компания Сахалинской области».

На заседаниях Президиума и Совета **Камчатской** краевой организации, краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае на 2020 г, регулярно рассматривались вопросы об исполнении ОТС РФ в ЖКХ, коллективных договоров, повышения индексации минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда. Проводился правовой анализ на предприятиях действующих коллективных договоров, так как зачастую ряд пунктов в коллективных договорах нарушают действующее трудовое законодательство.

На протяжении отчетного периода **Новосибирской** организаций профсоюза проводятся правовые экспертизы коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. В отчетном периоде посредством социального партнерства было заключено Отраслевое соглашение в сфере труда по организациям жилищно-коммунального хозяйства Новосибирской области на 2020-2022 годы.

Однако, наряду с эффективным и конструктивным развитием социального партнерства, существуют серьезные проблемы в ряде регионов.

На территории **Липецкой** области по инициативе обкома профсоюза заключено и действовало отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве на 2017-2019 годы. Оно являлось основой для заключения коллективных договоров. Соглашением устанавливался уровень и системы оплаты труда для всех без исключения организаций. Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения (ОООР ЖКК) по известным причинам изучило правовые основания подписания отраслевого тарифного соглашения в ЖКХ Липецкой области на 2017-2019 годы в лице областного Управления ЖКХ, областной организации Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения, ассоциации «Объединение коммунальных компаний», согласованного с Администрацией области. ОООР ЖКК направило в обком профсоюза письмо с замечаниями нарушения Российского законодательства в части не соответствия ФЗ «Об объединениях работодателей». А именно, ассоциация «Объединение коммунальных предприятий» не является органом, представляющим такие полномочия из-за отсутствия в названии «объединение работодателей» и не вступившим в члены Общероссийского отраслевого объединения работодателей сферы жизнеобеспечения.

В связи с тем, что создание объединения работодателей не относится к компетенции профсоюзов, обком обратился в управление ЖКХ Липецкой области и управление труда и занятости Липецкой области совместно с работодателями отрасли рассмотреть вопрос создания объединения работодателей в сфере жилищно-коммунального хозяйства. Получены ответы в виде отписок. Поэтому заключение или продление отраслевого соглашения на последующие годы из-за отсутствия объединения работодателей в сфере ЖКХ не представляется возможным.

Так, например, **Забайкальская** организация Профсоюза отмечает, что большинством организаций края требования Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве на 2017-2019-2020 годы в части установления минимальной тарифной ставки соблюдается только в АО «ЗабТЭК», несмотря на то, что Региональная служба по тарифам и ценообразованию Забайкальского края руководствуется требованиями Соглашения при расчете фонда оплаты труда в себестоимости тарифа для ресурсоснабжающих организаций. При расчете фонда оплаты труда в себестоимости тарифа регулирующим органом для управляющих компаний положения Соглашения не применяются.

Одной из основных проблем в работе **Мурманской** организации является невыполнение норм Отраслевого тарифного соглашения.

В 2020 году коллективный договор заключен в 4 организациях, в разработке и экспертизе которых приняли участие специалисты республиканского комитета **Карельской** организации профсоюза.

**Ивановская** областная организация профсоюза информирует, что практически на всех предприятиях области гарантии в области занятости, предусмотренные ОТС, исполняются.

В пояснительной записке **Саратовской** областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения отмечается факт утверждения Комитетом по регулированию тарифов Саратовской области, тарифов на услугу по теплоснабжению без учёта фонда оплаты труда, рассчитанного по Отраслевому тарифному соглашению. К сожалению, эта проблема носит не частный, а общий характер и требует решения на федеральном уровне с внесением соответствующих изменений в Методические указания Федеральной антимонопольной службы (ФАС). По данной проблеме председателем Профсоюза А.Д. Василевского в марте 2021 года направлено обращение в ФНПР с просьбой инициировать рассмотрение проблемы в ФАС, а также председателем вопрос поднимался на экспертном совете по вопросам зарплаты в ЖКХ в марте 2021 года.

Работа по развитию социального партнерства на отраслевых предприятиях **Челябинской** области проводилась через участие в работе региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на заседаниях которой рассматривались вопросы условий социального партнерства и в организациях сферы ЖКХ и соблюдения минимальных уровней заработной платы Министерством тарифного регулирования и энергетики Челябинской области при установлении тарифов отраслевым организациям сферы ЖКХ.

**3. Вызовы, вызванные последствиями коронавирусной инфекции. Поиск новых форм и методов работы в новых условиях**

Ряд организаций отмечают влияние новой коронавирусной инфекции и связанных с ней различных ограничительных мер, предпринятых органами власти на деятельность профсоюзных организаций и предприятий.

**Кировская** областная организация отмечает, что в связи с этим выездные проверки областным комитетом Профсоюза в отношении организаций, по вопросам соблюдения ими трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права не проводились.

Введенные в **Краснодарском** крае ограничительные меры, связанные с коронавирусной инфекцией, последовавший карантин и режим повышенной готовности наложили отпечаток на работу краевой профсоюзной организации.

Начиная с 31 марта и вплоть до сентября 2020 года действовал запрет на проведение любых мероприятий с одновременным присутствием более 50 человек, ограничения посещения предприятий и организаций, а в период карантина было ограничено и транспортное сообщение между районами края. Вводились локальные ограничительные меры в связи с заболеванием работников. Был введен мораторий на различного рода проверки, это пришлось учитывать профсоюзным организациям, **во избежание формирования негативного имиджа профсоюзов. В этот период проверки осуществлялись в совмещенном формате – оказания практической помощи (профсоюзного аудита), практического обучения и т.п.**

В таких условиях, особое значение приобрели дистанционные формы и методы работы – использование возможностей телеконференций в сети Интернет, через платформы Skyre и Zoom, через специальные сервисы порталов «Ростелеком» и ПАО «МТС», по средствам сетей «Одноклассники», «В контакте» и др. В правозащитной работе они были применены в полной мере. Переписка велась по средствам электронной почты, с использованием порталов ГИС ЖКХ и «Госуслуги».

**Краснодарская** организация отмечает, что в период пандемии выявлены связанные с ней следующие нарушения трудового законодательства: понуждение работников старше 60 лет к уходу в отпуск без содержания в связи с неблагополучной эпидемиологической обстановкой; не оформление больничных листков лицам старше 65 лет в период карантина; отказ в переводе на дистанционную работу.

Профсоюз участвовал в судебных разбирательствах связанных с трудовыми отношениями, в защиту интересов и прав членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций, в первой, апелляционной и кассационной инстанциях.

К сожалению, с февраля 2020 года вплоть до декабря, в связи с распространением коронавирусной инфекции, имелись существенные ограничения в работе судов, прием граждан и документов осуществлялся только дистанционно (по почте и через электронные сервисы), суды рассматривали только уголовные и административные дела, а также дела, не терпящие отлагательства. Заседания нередко проходили в форме видеоконференцсвязи. Это, а также малое количество обращений членов профсоюза по вопросам оказания правовой помощи при ведении дел в судах, не позволили нарастить судебную защиту прав работников.

**Калининградская** организация профсоюза отмечает, что введенные в связи с эпидемией коронавируса ограничительные меры сделали невозможным проведение проверок работодателей по соблюдению норм трудового законодательства.

В новых условиях работы Калининградская организация профсоюза начала освоение дистанционных методов обучения актива. В декабре был проведен первый краткосрочный семинар в режиме online на тему «Обзор новых нормативно-правовых документов в сфере социально-трудовых отношений», где подробно были рассмотрены особенности дистанционной и удаленной работы.

За правовой помощью обращались как председатели первичных профсоюзных организаций, так и отдельные члены профсоюза. Всего обращений было 32, в основном по телефону, так как личный прием в связи с противоэпидемическими мероприятиями был максимально сокращен. Обращения были связаны с неправомерными изменениями работодателями условий трудовых договоров, нарушений в установлении неполного рабочего времени, отправлением в отпуск без сохранения заработной платы, неправомерными увольнениями по сокращении численности или штата работников, неправомерным наложением дисциплинарных взысканий, удаленной работы, выплат лицам 65+ в связи с нахождением на изодляции, обеспечения средствами защиты от коронавируса и т.д.

**Севастопольская** организация профсоюза отмечает, что в условиях распространения короновирусной инфекции на всех предприятиях в период строгой самоизоляции с 30 марта по 30 апреля 2020 года работники (кроме аварийных и дежурных служб, подразделений непрерывного цикла работы) находились на дистанционном (удаленном) режиме работы с оплатой труда в полном объеме. В период ограничений, связанных с короновирусной инфекцией случаев незаконного увольнения работников, задержки или снижения заработной платы не было.

Все предприятия продолжают соблюдать санитарно-эпидемиологические требования, работники обеспечены средствами индивидуальной защиты органов дыхания и перчатками. Часть работников (в возрасте старше 65 лет) находились дома с соблюдением требований нормативно-правовых актов г. Севастополя.

Были единичные обращения о принудительном направлении работников в отпуск без сохранения заработной платы, вопрос разрешен положительно с участием профсоюза. поступали отдельные обращения о принудительной отправке (путем издания приказа) работников старше 65 лет на больничный без веских причин и юридического обоснования. По указу губернатора эта возрастная категория работников самостоятельно и добровольно принимала решение о получении больничного листка на 14 дней или продолжении работы.

**Забайкальская** организация отмечает, что в условиях ограничительных мер, в связи с угрозой распространения новой короновирусной инфекции и в период действия нерабочих президентских дней участились жалобы работников, касающиеся соблюдения их прав на безопасные условия труда, передвижения, своевременного получения заработной платы. Некоторые проблемы были освещены в СМИ (Чита.ру- пять публикаций).

**Северо-Осетинская** организация профсоюза отмечает, что сложившаяся ситуация нарушила привычный ход работы аппарата рескома, пришлось срочным образом осваивать новые технологии работы на платформах интернета, создавать группы в WhatsApp, что позволило оперативно консультировать членов профсоюза по многим вопросам.

С работодателями также в основном дистанционно решались проблемы и улаживались конфликты, возникающие время от времени в правовом русле. Сведениями о квартальной индексации заработной платы рабочего 1 разряда регулярно направлялись на электронную почту администраций всех организаций и предприятий.

**Ульяновская** организация профсоюза отмечает, что ситуация, вызванная пандемией, привела к снижению показателей работы по профсоюзному контролю за обеспечением трудового законодательства, за выполнением соглашений и коллективных договоров. Так как работа некоторых отделов приостанавливалась либо была переведена на удаленный график работы.

В связи с пандемией бесплатное юридическое консультирование членов проводилось **Тюменской** организацией через средства связи. Работники в большинстве случаев обращались за разъяснениями по вопросам увольнения, оплаты труда, материального стимулирования, режима рабочего времени и отдыха. Со всеми первичными профсоюзными организациями налажен электронный документооборот, благодаря чему практически любая правовая информация, появляющаяся в межрегкоме, еемедленно доводится до председателей профкомов.

17 декабря 2020 года на 3 Пленуме **Красноярского** крайкома профсоюза жизнеобеспечения принято обращение к Губернатору края о выделении финансовых средств на санитарную обработку местобщего пользования в МКД в размере 200 млн. руб. в связи с продолжающейся эпидемией коронавируса. В 2020 году было выделено всего 26 млн. руб.

Следует отметить, что на предприятиях отрасли в сложных и нестандартных условиях 2020 года были сохранены рабочие места, все социальные гарантии, проиндексирована заработная плата, чему в немалой степени способствовало участие крайкома профсоюза в мае и сентябре текущего года в совещаниях министерства промышленности, энергетики и ЖКХ края по подготовке объектов ЖКХ к работе в зимний период 2020-2021 годов.

Прошедший 2020 год оказался особенно тяжелым для всей страны, по причине распространения коронавирусной инфекции, констатируется в отчете **Белгородской** организации профсоюза. Это обстоятельство прямо отразилось на деятельности множества организаций и предприятий, которые в большинстве не получили какой-либо государственной поддержки. Несмотря на это, все предприятия справились с возникшими трудностями и сохранили производство.

Основной деятельностью в условиях коронавирусной инфекции **Челябинский** обком профсоюза признает подготовку и направление писем и обращений в защиту трудовых интересов работников и отраслевых организаций. С этой целью за отчетный период подготовлено 14 обращений.

По мнению **Ярославской** областной организации профсоюза в отчетный период наиболее острым был вопрос о нарушении трудовых прав работников в связи с карантинными мерами в период пандемии коронавируса. В адрес обкома направлялись запросы о правомерности действий работодателей предприятий ЖКХ о сокращении продолжительности рабочей недели. О привлечении к работе сотрудников старше 65 лет, о правомерности увольнения данной категории сотрудников.

В связи со складывающейся эпидемиологической ситуацией (с распространением новой коронавирусной инфекции) в 2020 году Пленум **Карельской** республиканской организации профсоюза был проведен в дистанционном режиме.

**Мурманская** областная организация профсоюза жизнеобеспечения принимает активное участие в работе по защите трудовых прав работников предприятий ЖКХ в условиях пандемии.

Обком профсоюза проводил еженедельный мониторинг по заболеваемости коронавирусом в организациях ЖКХ. Председатели ППО информировали о мерах, предпринимаемых в организациях, по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Эта информация направлялась в свою очередь для обобщения в ЦК профсоюза и областной совет профсоюзов.

В связи с введением моратория Правительства Российской Федерации на начисление и взыскание неутойки по долгам за ЖЗУ в случае несвоевременных и (или) внесенных не в полном размере платы за жилое помещение, коммунальные услуги и взносов на капитальный ремонт **Мурманская** областная организация профсоюза опасалась, что карантин и снижение платежной дисциплины приведут к значительному падению собираемости платежей за жилищно-коммунальные услуги. А это отразится негативно на финансовом состоянии организаций и работников ЖКХ. Для отслеживания ситуации с оплатой жилищно-коммунальных услуг населением обком собрал и направил информацию о начислении и оплате за услуги ЖКХ за март – апрель 2020 года в ЦК Профсоюза.

 В адрес областного комитета профсоюза работников жизнеобеспечения обратились председатели первичных профсоюзных организаций по вопросу порядка регулирования трудовых отношений при окончании у работников очередных отпусков и оплате дней самоизоляции в период коронавирусной инфекции. На некоторых предприятиях вопрос оплаты самоизоляции решался через дополнения к коллективному договору.

 В адрес «СОП «Мурманский областной совет профсоюзов» и Мурманской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения поступило обращение генерального директора АО «Электротранспорт» Коробкова С.Е. о ситуации, сложившейся на предприятии в связи с введением мер по противодействию распространения коронавирусной инфекции.

 В соответствии с Указами Президента РФ и Губернатора Мурманской области транспортные организации области в условиях ограничительных и запретительных мер продолжали работать и несли убытки. Поэтому руководство организации обратилось с просьбой поддержать предложения предприятия о принятии мер первоочередной поддержки для транспортных организаций. Данное обращение было направлено губернатору Мурманской области.

В период пандемии и объявленными в связи с этим карантинными мероприятиями, Обком **Ивановской** областной организации профсоюза неоднократно направлял обращения в адрес Президента России, ЦК Профсоюза, российского отраслевого Объединения работодателей, Губернатора Ивановской области с конкретными предложениями мер поддержки предприятий жизнеобеспечения. Одно из предложений – перечислять субсидии помесячно или авансом на квартал, а в конце производить корректировку. Это предложение было принято, однако Постановления принимались очень долго и реальной помощи предприятиям оказано не было.

 В этот период обком предпринял все меры для помощи жизнеобеспечивающим предприятиям в организации их работы. Направлялись обращения к Губернатору о предотвращения отключения предприятий ЖКХ от газоснабжения, о необходимости открытия бань и саун, об оплате труда работников МУП «ИПТ». Направлялся запрос в Департамент здравоохранения области об определении перечня медицинских организаций, которые могут проводить медицинские осмотры в период карантина. В областное отделение ФСС - о продолжении выполнения трудовых обязанностей сотрудниками в возрасте 65 лет и старше в апреле 2020 года. В комитет по труду и трудовой миграции – об организации перерывов для отдыха и питания в непрерывно действующих ресурсоснабжающих организациях.

 В период пандемии и объявленных в связи с этим карантинных мероприятий некоторые руководители предприняли попытки к снижению заработной платы. Например, в АО «Ивгорэлектросеть» уже в четвертый раз была предпринята попытка пересмотра положения о премировании работников в сторону уменьшения размера премий. Собрание проводилось в форме заочного голосования, благодаря работе профкома положение о премировании удалось отстоять.

 Также в период пандемии в некоторых управляющих компаниях была предпринята попытка отменить ежемесячное премирование сотрудников в связи с не поступлением от населения платежей за оказанные жилищно-коммунальные услуги. Подготовленное областной организацией профсоюза обращение в адрес руководства компании помогло разрешить конфликтную ситуацию.

 В период пандемии **Челябинским** обкомом в адрес отраслевых организаций направлялись обращения, направленные в органы государственной власти, а также разъяснения по самым востребованным в этих условиях вопросам: о работе «по удаленке», о выплате зарплаты в период пандемии, об индексации минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда.

 В начале 2020 года Челябинский обком профсоюза начал проводить работу по восстановлению профсоюзных организаций. Проведены встречи с директорами отраслевых предприятий в городах Кыштым и Копейск. Из-за **пандемии** дальнейшие выезды с территории области и на собрания в коллективы были прекращены.

В течение отчетного периода **Белгородским** обкомом в силу установленных в Белгородской области ограничительных мер, связанных с предотвращением распространения коронавирусной инфекции в регионе, проверки предприятий на предмет соответствия трудовых договоров действующему трудовому законодательству не проводились.

 **Пензенская** областная организация профсоюза отмечает, что в связи с переходом на особые условия работы в условиях распространения коронавирусной инфекции профсоюзными организациями всех уровней велся контроль за соблюдением работодателями трудовых прав работников.

 **Орловская** территориальная организация отмечает, что в апреле-мае 2020 года на первый план выдвинулась совместная с работодателями(Ассоциация организаций ЖКХ) работа по взысканию по взысканию долгов бюджетных организаций за оказанные услуги ЖКХ, происходившая на фоне некоторого падения платежей в связи с пандемией.

 Результатом этой работы стало обращение к Губернатору Орловской области, информирование ЦК Профсоюза, целью которого было донести до органов власти о недопустимости накапливания долгов бюджетных учреждений перед предприятиями ЖКХ. Незначительная часть долгов была погашена, но накапливаются новые и в целом проблема актуальна для области.

 В связи с пандемией, для профактива и кадровых работников предприятий был проведен только один семинар в феврале 2020 года по темам: электронные трудовые книжки (информация УПФР по Орловской области) и профессиональные стандарты (информация Гострудинспекции). Также совместно с Ассоциацией организаций ЖКХ для руководителей и юридических служб предприятий проведен семинар по претензионной работе.

**4. Проблемы горэлектротранспорта - федеральные и имеют системный характер**

В связи с общероссийской проблемой сохранения горэлектротранспорта – прежде всего трамвая – считаем необходимым отметить работу Липецкой областной организации Профсоюза в этом направлении.

Поучителен опыт действий **Липецкой** областной организации Профсоюза по оказанию помощи профкому и в целом коллективу МУП «Липецкпассажиртранс» для сохранения трамвайного движения в городе Липецке. В ноябре 2019 г. губернатор области с главой города Липецка посетили предприятие горэлектротранспорта, собрали рабочих и без всякого сожаления сказали, что предприятию осталось жить полгода.

Началась борьба за сохранение трамвая. Были подключены ведущие предприятия города (НЛМК) Новолипецкий металлургический комбинат, депутат Государственной думы Тарасенко М.В. Проведены два круглых стола по вопросу сохранения трамвайного движения с участием представителей федеральных, областных структур, представителей НЛМК, ЮВЖД, коммерческих и акционерных структур, депутатов областного и городского Советов.

Приглашенные эксперты и все участники круглого стола доказали, что не надо допускать ошибок других территорий, необходимо сохранить трамвайное движение. Второй год после этого успешно работает предприятие. Не идет и речи о его ликвидации. В декабре 2020 г. губернатор И.Г. Артамонов обратился с письмом к мэру Москвы с просьбой о передаче в безвозмездное пользование 27 б/у трамваев 2013 года выпуска. Вместе с тем, в течение года ощущалось постоянное давление на горэлектротранспорт, сокращаются перевозки. Люди не выдерживают давления и увольняются. По сравнению с 2019 годом число работников уменьшилось на 24 человека.

В 2019 году в **Крымский** республиканский комитет обратился профсоюзный комитет МУП «Трамвайное управление им. И.А. Пятницкого» г. Евпатории по вопросу сложного экономического положения предприятия. Одной из причин такого положения стало недостаточное возмещение затрат, фактически понесенных Трамвайным управлением, в связи с предоставлением мер социальной поддержки льготным категориям граждан.

На момент обращения Трамвайному управлению не было возмещено расходов более чем на десять миллионов рублей.

По результатам рассмотрения предприятию в декабре 2019 года перечислено 6500780 руб. в счет погашения задолженности за 2019 год. По состоянию на 01.01.2021 г. задолженность по субсидиям Трамвайному управлению составляет 8191510,60 руб. Решение данной ситуации требует комплексного подхода, в том числе и к размеру тарифа, а в данный момент тариф не отвечает реальному финансово-экономическому состоянию предприятия. КРООП работников жизнеобеспечения продолжает держать данный вопрос на контроле.

Единственным предприятием отрасли ЖКХ, входящим в **Белгородский** обком профсоюза, и имевшим задолженность по заработной плате и уплате членских взносов в отраслевую профсоюзную организацию, в отчетном периоде являлось МУП «Городской пассажирский транспорт».

Решением Арбитражного суда Белгородской области 15.05.2019 г. в отношении МУП «Городской пассажирский транспорт» была введена процедура конкурсного производства. В настоящее время осуществляется реализация имущества предприятия конкурсным управляющим с целью ликвидации всех видов задолженности.

В 2020 году в целях разрешения требования водителей троллейбусов МУПП «Саратовгорэлектротранс» по повышению им заработной платы **Саратовской** областной организацией профсоюза работников жизнеобеспечения были направлены письменные обращения Губернатору Саратовской области В.В. Радаеву, Главе муниципального образования «Город Саратов», председателю Саратовской городской Думы М.А. Исаеву. В 2020 году была повышена заработная плата 338 водителям трамваев и троллейбусов МУПП «Саратовгорэлектротранс» и предпринимаются меры по повышению заработной платы другим категориям работников данного предприятия.

**Красноярским** крайкомом проведена большая работа по повышению зарплаты работникам горэлектротранспорта, которая дала положительные результаты. В 2019-2020 годах вопрос индексации заработной платы работников МП «Городмкой транспорт» г. Красноярска неоднократно рассматривался на заседаниях городской трехсторонней комиссии и Департамента экономической политики и инвестиционного развития г. Красноярска. В результате в г. Красноярске зарплата с 01.01.2020 г. повышена на 20%, в г. Ачинске тарифную ставку с 01.02.2020 г. повысили на 10% с отставанием на 6% от запланированного уровня. Средняя зарплата работников МУП «АГЭТ» составляет 23 571 руб. (в том числе водителей -27 222 руб.), в МП г. Красноярска «Городской транспорт» - 33 286 руб. (водителей -39 200 руб.) или 64% к средней по отраслям экономики края.

**5. Профсоюзный контроль**

Основное место в правозащитной работе отводится контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства в части соблюдения законных прав и гарантией работников. Под контролем профсоюзных органов находятся вопросы соблюдения порядка выплаты заработной платы работникам предприятий. В целом работодатели соблюдают положения коллективных и индивидуальных трудовых договоров, локальных нормативных и правовых актов применительно к вопросам заработной платы: о сроках выплаты; об оплате труда за работу в особых условиях, в выходные и праздничные дни, за сверхурочные часы. Документировано ведется учет рабочего времени(Свердловская).

Особое внимание **Свердловским** обкомом профсоюза уделяется вопросам, связанным с процедурой увольнения в связи с сокращением численности или штата работников. Финансово-экономическое положение, жесткая экономия средств одна из причин «оптимизации» на предприятиях отрасли. В частности, проведены консультации представителем профсоюза ЕМУП «Водоканал» по проекту приказа «О совмещении профессий (должностей) и расширения зоны обслуживания».

**Амурской** областной организацией в отчетный период проведена 21 проверка, все они были комплексными по вопросам соблюдения прав работников. Проверки проводились комиссиями профсоюзных комитетов. В качестве консультантов привлекались специалисты Рострудинспекции по Амурской области и Федерации профсоюзов Амурской области. Работодателям направлено 16 представлений об устранении 7 выявленных нарушений трудового законодательства и коллективных договоров. Все они были исполнены.

**6. Защита трудовых прав**

В пояснительных записках ряда территориальных организаций Профсоюза содержится информация о защите нарушенных прав трудящихся в судебном порядке по инициативе или при участии профсоюзных организаций, помощи в составлении документов в суд. Информация о защите прав в суде приводится Ивановской, Карельской, Костромской, Кировской, Красноярской, Новгородской, Саратовской, Сахалинской, Ярославской территориальных организаций профсоюза. Значительный многолетний опыт защиты трудовых прав членов профсоюза накоплен в Карельской, Саратовской, Костромской, Марийской организациях Профсоюза.

В то же время территориальные организации стремятся к досудебному урегулированию возникших проблем (Белгородская), путем переговоров с работодателями, а зачастую с обращением в следственные органы (Краснодарская), прокуратуру, федеральную инспекцию труда (Белгородская).

В информации **Краснодарской** краевой организации поднимается вопрос о ликвидации МУПов и ГУПов, реорганизации предприятий жизнеобеспечения, смены собственников бизнеса, переназначения руководителей предприятий, изменения ведомственной подчиненности и вытекающие из этих процессов последствия для работников, в том числе и членов Профсоюза и самого Профсоюза – существования первичных профсоюзных организаций. К сожалению, это не частная проблема, она касается и жилищно-коммунального хозяйства и Профсоюза жизнеобеспечения и многих иных отраслей народного хозяйства и отраслевых профсоюзов.

Отмечается, что в условиях усилившейся в результате введения карантина экономической стагнации, кризиса неплатежей за ЖКУ, продолжившегося процесса ликвидации МУП и ГУП с рядом работников трудовые договоры расторгались без гарантий трудоустройства во вновь созданных структурах – под устные обещания администрации, собственников и учредителей. Краснодарская организация неоднократно обращало на это внимание органов местного самоуправления и органов исполнительной власти региона, обращалась с заявлениями о нарушении прав в прокуратуру.

**7. Последствия реорганизации**

В отчете **Ивановской** областной организации поднят вопрос о последствиях реорганизации и модернизации производства в ЖКХ для работников и профсоюзных организаций. Этот процесс практически затронул весь жилищно-коммунальный комплекс, городской электрический транспорт России, т.е. проблема является не местной, а федеральной и поднимается в отчетах целого ряда территориальных организаций Профсоюза: **Краснодарской, Липецкой, Белгородской** и иных.

На предприятиях отрасли в Ивановской области в течение ряда лет происходит процесс **сокращения** общей численности работников, в основном за счет реорганизации или модернизации производства, ввода новых модульных котельных. В связи с проводимыми сокращениями численности работников обкомом профсоюза давались консультации председателям профсоюзных организаций и представителям работодателей, вынужденным проводить сокращение. Приходилось отстаивать права работников, добиваться сохранения квалифицированных кадров.

В конце 2019-начале 2020 года прошла реорганизация на большинстве коммунальных предприятий Ивановской области. Обком профсоюза принимал все меры, чтобы в результате переводов работники не потеряли свои рабочие места и сохранили уровень заработной платы и социальных гарантий. В результате такой реорганизации в областной организации профсоюза **существенно снизилась численность членов профсоюза**. Практически на всех предприятиях области гарантии в области занятости, предусмотренные ОТС, выполняются.

**Руководители предприятий жизнеобеспечения в целом признают обком профсоюза единственным представителем интересов трудовых коллективов при ведении переговоров, заключения соглашения, разрешения коллективных трудовых споров и в целом выполняют раздел Соглашения по обеспечению прав и гарантий деятельности профсоюза.**

**8. Заработная плата**

По вопросу несвоевременной (задержке) выплаты заработной платы имеется информация лишь в отчетах двух территориальных организаций профсоюза.

Однако в отчетах большинства организаций отмечается **несправедливо низкий уровень заработной платы**, её незначительный рост. Имеются факты выплаты заработной платы один раз в месяц, а также неисполнение положений ОТС по заработной плате.

**Алтайская** краевая организация отмечает, что в отчетном году на некоторых предприятиях имели место случаи не исполнения работодателями своевременно обязательств по разделу «Оплата труда» в части индексации заработной платы. В целом в краевой организации профсоюза в 2020 году работа была направлена на законное установление оплаты труда в соответствии с Краевыми отраслевыми соглашениями в жилищно-коммунальном хозяйстве Алтайского края на 2020-2022 годы и наземном городском электрическом транспорте Алтайского края на 2019-2021 годы во исполнение совместного решения президиума краевого профсоюза и краевых объединений работодателей «Об уровне оплаты труда в жилищно-коммунальном комплексе и городском электрическом транспорте».

В 2020 году уровень средней зарплаты в отраслях, объединяемых профсоюзом жизнеобеспечения несколько вырос: в жилищно-коммунальных организациях на 3,4%, на предприятиях городского электрического транспорта на 1%. В МУП «Горэлектротранспорт» г. Бийска «Бийскгортранс» третий год подряд проводилась тндексация заработной платы и МУП г. Бийска «Бийскгортранс». Аналогичные мероприятия в отношении заработной платы проведены в Муниципальном унитарном троллейбусном предприятии г. Рубцовска в январе 2020 года проведена индексация заработной платы в среднем на 10%. Кроме того, принятое Соглашение о минимальном размере заработной платы в Алтайском крае на 2019-2021 годы, которым был установлен минимальный размер заработной платы в 13 000 руб. в месяц без учета районного коэффициента, стимулирующих и компенсационных выплат, также сыграло свою роль. В структуре заработной платы МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула гарантирующая составляющая соответствует региональному и муниципальному трехсторонним соглашениям (более 70%).

Проблемным вопросом является возмещение выпадающих доходов в городском электрическом транспорте не в полном объеме средств, предусмотренных в бюджете на текущий финансовый год. Поэтому предприятия находятся в сложном финансовом положении, что не позволяет решать проблемы предприятия. Профсоюз со своей стороны видит способ финансового оздоровления предприятий городского электрического транспорта **в едином подходе к тарифному регулированию** на уровне края. Отсутствие достойной зарплаты привело к значительной текучести кадров специалистов, в первую очередь водителей трамвая и троллейбуса.

Для увеличения доходности и снижения потерь в городах Бийске, Рубцовске и Барнауле введена электронная оплата пассажиров за проезд.

Предприятия городского электрического транспорта в период пандемии получили государственную поддержку на выплату заработной платы через Сбербанк и Банк ВТБ в размере 261 млн. руб., что позволило сохранить предприятия от банкротства, обеспечить занятость работников и своевременную выплату заработной платы.

Рост заработной платы в организациях жилищно-коммунального хозяйства края составил 3,4% и составил 19,6 тыс. рублей.

На предприятиях отраслей, объединяемых профсоюзом, выплата заработной платы производилась своевременно.

**Два отраслевых объединения работодателей** – Алтайская краевая ассоциация «Территориальное отраслевое объединение работодателей предприятий наземного городского электрического транспорта ГЭТ «Алтай» и Ассоциация «Алтайское краевое отраслевое объединение работодателей жилищно-коммунальных организаций» принимают активное участие в рамках социального партнерства **в решении вопросов Профсоюза».**

Профсоюз в 2020 году инициировал перед администрацией г. Барнаула рассмотрение вопроса о приведении тарифных ставок в МБУ «Автодорстрой» к нормам законодательства. Решение принято. Рост заработной платы составил 11,4%.

На большинстве предприятий заработная плата устанавливается в соответствии с ОТС в ЖКХ РФ и Алтайского края, своевременно проводится индексация заработной платы в соответствии со ст. 134 ТК РФ.

Из-за тяжелого финансово-экономического положения предприятий и отсутствия прибыли практически на всех предприятиях **Севастополя** в коллективные договоров включены минимальные социальные гарантии для работников. Некоторые положения коллективных договоров на предприятиях, касающиеся охраны труда, оплаты труда (индексации), стимулирующих выплат (премии и др.) выполняются не в полном объеме.

Положения об индексации заработной платы разработаны только на крупных предприятиях ГУПС «Севтеплоэнерго» и ГУПС «Водоканал», где была проведена индексация заработной платы на 3% с марта и с июля 2020 г. соответственно. На остальных предприятиях индексация проведена от 3% до 4,5%.

Задолженность по заработной плате на отчётный период на предприятиях, входящих в состав **Курской** областной организации профсоюза отсутствует.

**Удмуртская** республиканская организация констатирует, что вопросы заработной платы остаются самыми актуальными в правозащитной работе. Это индексация заработной платы работникам, необоснованное снижение размера ежемесячной премии, снижение дополнительных выплат к основной заработной плате.

**Костромская** организация дважды направляла обращения в прокуратуру по вопросу невыплаты зарплаты в установленные сроки и возникновения задолженности в течение 3 месяцев. Удалось добиться её погашения. Руководитель привлечен к административной ответственности.

Важным направлением совместной работы обкома **Омской** организации и первичных профорганизаций является снижение задолженности по заработной плате и полной её ликвидации, а постоянный контроль и мониторинг выплаты зарплаты позволяет добиться погашения задолженности.

**Орловская** областная организация профсоюза отмечает факты постоянного нарушения ОТС и коллективных договоров в плане проведения индексации заработной платы. Происходит формальная индексация –индексируются оклады и тарифные ставки, при одновременном уменьшении процента обязательной премиальной части заработной платы. В некоторых государственных и муниципальных предприятиях проведению индексации противится сам учредитель.

**9. Нарушение прав профсоюзов**

Ряд территориальных организаций профсоюзов заявили о нарушении прав профсоюзов работодателями.

В основном нарушения выражаются в не перечислении или несвоевременном перечислении работодателем профсоюзных взносов.

Работа по устранению указанных нарушений проводилась различными методами – письменными обращениями к работодателю, путем переговоров, обращением в государственные органы, обращением в суд.

**Челябинской** областной организацией профсоюза направлено обращение по вопросу задержки перечислений профвзносов директору МУП «Варненское ЖКО». В результате профвзносы были перечислены.

По вопросу заключения коллективного договора в КГУП «Примтеплоэнерго» неоднократно проводились встречи председателя **Приморской** краевой организации профсоюза с генеральным директором, в результате впервые удалось включить в коллективный договор раздела **«Гарантии профсоюзу».**

**Мурманской** областной организацией профсоюза проверками выявлено 5 нарушений прав профсоюза и 3 нарушения гарантий профсоюзной деятельности.

Директор МУП МО «Светлогорскмежрайводоканал» (**Калининградская** областная организация профсоюза) пытался незаконно уволить председателя первичной профсоюзной организации и его заместителя по п.2 ст.81 ТК РФ «Сокращение численности или штата работников организации».

**Ростовская** областная организация профсоюза сообщила о заходе на предприятия, находящиеся в сфере ответственности Профсоюза жизнеобеспечения альтернативного межрегионального профсоюза.

**Орловская** областная организация профсоюза сообщает о факте нарушения конституционного права работников на **объединение в профсоюз.**

В ООО УК «Зеленая роща» все активисты, принимавшие в создании профорганизации, были предупреждены о сокращении.

 По инициативе обкома профсоюза прошло организационное собрание и создана первичная профсоюзная организация, о создании профорганизации официально уведомили работодателя.

Со стороны руководства последовали действия, не признающие созданную профорганизацию, началось давление на работников, попытки урезать заработную плату, наложить дисциплинарные взыскания, для некоторых активистов были организованы рабочие места в коридоре офисного здания.

 Руководством компании рассматривались варианты создания параллельной профсоюзной организации, вступления всех сотрудников в профсоюз и переизбрания председателя профсоюзной организации (т.е. подорвать профорганизацию изнутри), подача в суд на решение обкома профсоюза, жалобы на то, что профсоюзное собрание проведено в период ограничений на массовые мероприятия. Тем не менее, профорганизация сохранилась, но процент охвата профсоюзным членством составляет всего 17%.

*Правовой отдел ЦК Профсоюза*