

ПРАВА ЖЕНЩИН — ПРАВА ВСЕХ ТРУДЯЩИХСЯ

«Пражское заявление» #Порывая с прошлым

В 2018 г. в Праге состоялась конференция ЕФПОО, озаглавленная «На пути к новому гендерному социальному договору: реализация принципа гендерного равноправия в период кризиса». Делегаты конференции приняли следующее «Пражское заявление».

Пражское заявление, принятое на конференции и одобренное Комитетом ЕФПОО по правам женщин и гендерному равноправию, излагает наше видение нового социального гендерного договора. В нем отмечено, что принятая ранее и ныне действующая политика не обеспечила желаемого результата. В заявлении подчеркнуто, что нам необходимо сломать практику дискриминации и нерешительный подход к отстаиванию равных возможностей женщин в отношении реализации фундаментальных гражданских прав. Заявление призывает к конкретным действиям в поддержку гендерного равноправия.

Начиная с 2010 г. Европейская федерация профсоюзов общественного обслуживания находится на переднем крае противостояния последствиям экономического и финансового кризиса, который отрицательно сказался на правах женщин и гендерном равноправии. Женщины не только активно участвуют в оказании общественных услуг, они составляют большинство пользователей таких услуг. Проведенное по заказу ЕФПОО исследование подтверждает: введенные в Евросоюзе меры жесткой экономии оказали непропорционально неблагоприятное воздействие на такие социальные группы, как женщины и молодежь. Вызванное кризисом сокращение финансирования общественных услуг не только привело к замораживанию зарплат, но и к массовым сокращениям. Кроме того, женщины продолжают ощущать несправедливое и неравное отношение на рынке труда и за его пределами. Нам необходимо защищать трудовые права работниц.

В связи с вышеизложенным, мы подтверждаем свою приверженность шести основным принципам нового социального гендерного договора:

1. Экономическая независимость для мужчин и женщин.
2. Равная оплата за равный труд и за труд равной ценности.
3. Равная представленность мужчин и женщин на руководящих позициях.
4. Достоинство, неприкосновенность и прекращение гендерного насилия.
5. Солидарность и поддержка всех женщин за пределами Евросоюза.
6. Включение вопросов гендерного равноправия во все области политики.

Мы рассматриваем эти принципы как фундаментальные при разработке и реализации политики, поэтому мы призываем к следующему:

Государственные органы:

- Подтвердить свою поддержку принятия Конвенции МОТ против гендерного насилия.
- Осуществлять серьезные и достаточные инвестиции в общественные услуги и «экономику заботы». Мы подчеркиваем важность высоких стандартов качества при оказании общественных услуг, что должно стать важным составным элементом социального гендерного договора. Хорошо функционирующий сектор общественных услуг способствует гендерному равноправию, является необходимым для семей с низким уровнем дохода и поддерживает многие социальные группы.

Еврокомиссию:

- Выйти с законодательной инициативой, обеспечивающей прозрачность заработной платы и полную реализацию Плана действий Евросоюза по решению проблемы разной оплаты труда мужчин и женщин.

Евросоюзу и входящие в него государства:

- Поддержать и в ближайшее время принять предложение Еврокомиссии о Директиве, обеспечивающей баланс личного и рабочего времени.
- Обеспечить систематическое использование комплексного и упреждающего гендерного подхода, в том числе при принятии следующей Многолетней программы финансового развития Евросоюза.

Мы подтверждаем следующие обязательства в области обеспечения гендерного равноправия:

- Обеспечивать равное представительство мужчин и женщин в органах, принимающих решения.
- Содействовать обеспечению равной оплаты труда мужчин и женщин, используя такой инструмент, как коллективные договоры.
- Содействовать искоренению насилия в отношении женщин на рабочем месте.
- Поддерживать правильную политику по соблюдению баланса личного и рабочего времени.
- Поддерживать равный, независимый и надежный вклад женщин в социально-экономическое развитие наших сообществ.

Прага, 8 февраля 2018 г.